

## KLAUZULA INFORMACYJNA

do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:	Publiczna Szkoła Podstawowa im. Powstańców Śląskich w Zębowicach ul. Oleska 10, 46-048 Zębowice
Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:	Urszula Jeziorowska iod.pspzebowice@grupaformat.pl
Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:	realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa
Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.  Pana/Pani dane są przekazywane do: - Urzędu Skarbowego, - ZUS-u;
Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:	- kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;  Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.  Pana/Pani dane będą przechowywane przez: <ul style="list-style-type: none"><li>• Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;</li><li>• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;</li><li>• Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;</li><li>• Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.</li></ul>
Okres przechowywania danych:	
Ma Pana/Pani prawo do:	1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania, 2. ograniczenia przetwarzania swoich danych, 3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Podane przez Panią/Pana dane są:	Wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.
Pana/Pani dane:	Nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.